

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБОУ СШ № 62 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МОУ	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/dokumenty_486.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/dokumenty_220.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/dokumenty_486.html
Наличие Программы наставничества МОУ	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/dokumenty_285.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/dokumenty_486.html
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/dokumenty_486.html

	%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/
Наличие базы наставников и наставляемых	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/dokumenty_487.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	7
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год. (согласно приказам)	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год.	1
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://sh62-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.09.2025	51
Общее количество педагогических работников МОУ на 15.12.2025	54
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2025	5
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 15.12.2025	7
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 01.09.2025	5
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 15.12.2025	7

Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	6
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025	0
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	6
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	6
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	80 (%)
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	80 (%)
Эффективность программы наставничества	